

Olsztyn, dnia 29.04.2024 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 100091-53-K014-Ws01/24



240424160621961100091

Sehefor

URZĄD GMINY W ŚWIĄTKACH
Wpłynęło 2024-05-06 Nr 1715
Nr sprawy
Kw.

URZĄD GMINY W ŚWIĄTKACH
ŚWIĄTKI 87
11-008 ŚWIĄTKI

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18,23.04.2024 r.

wnoszę o:

1. Niezamieszczanie w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych postanowień mniej korzystnych od ogólnie obowiązujących przepisów prawa pracy w zakresie określenia osób uprawnionych do korzystania z funduszu na dofinansowanie wypoczynku.

Podstawa prawna:

- art. 9 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- art. 2 pkt 1, pkt 5, art. 8 ust. 1, ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),

2. Wyodrębnianie 5 części w aktach osobowych.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 ze zm. oraz z 2023 r. poz. 879),

3. Przechowywanie w części B akt osobowych orzeczeń lekarskich z okresowych badań profilaktycznych i dokumentów potwierdzających ukończenie wymaganego szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 3 pkt 1, pkt 2 lit. h i r rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 ze zm. oraz z 2023 r. poz. 879),

4. Numerowanie i sporządzanie wykazu dokumentów zgromadzonych w poszczególnych częściach akt osobowych.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

- § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 ze zm. oraz z 2023 r. poz. 879),

5. Zamieszczanie w świadectwach pracy trybu oraz podstawy prawnej ustania stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 2 ust. 1 pkt 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862 ze zm. z 2023 r. poz. 912),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[RR]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

mgr Roman Rokicki

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

Państwowa Inspekcja Pracy
 Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie
 Kopernika 29
 10-512 Olsztyn

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:
100091-53-K014-Ws01/24
 z dnia: **29.04.2024** r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5

* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:
 Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.

