

**UCHWAŁA NR I/6/2024
RADY GMINY ŚWIĄTKI**

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 roku poz. 609), art. 4 ust. 1 pkt 1 litera c), art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 roku poz. 530) oraz §1 pkt 3, 6 i §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 roku poz. 1960, z 2023 roku poz. 1102) Rada Gminy Świątki uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Od dnia 1 maja 2024 roku ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Świątki w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 10250,00 PLN;
- 2) dodatek funkcyjny 3150,00 PLN;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę uzależniony od stażu pracy, jednak nie więcej niż 20%;
- 4) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi 4020,00 PLN.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVI/298/2021 Rady Gminy Świątki z dnia 9 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (art. 18 ust. 2 pkt 2) do wyłącznej właściwości Rady Gminy Świątki należy ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Uchwałą Nr XXXVI/298/2021 Rady Gminy Świątki z dnia 9 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świątki ustalono wynagrodzenie Wójta Gminy Świątki, które kształtowało się w sposób następujący:

- wynagrodzenie zasadnicze 10250,00 PLN;
- dodatek funkcyjny 3150,00 PLN;
- dodatek za wieloletnią pracę uzależniony od stażu pracy, jednak nie więcej niż 20%;
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi 4020,00 PLN.

Stosunek pracy Wójta Gminy Świątki (z wyboru) stanowi specyficzny rodzaj stosunku pracy, w którym można przyjąć, że pracodawcą Wójta są mieszkańcy Gminy Świątki, oceniający w dniu wyborów dotychczasową pracę Wójta, jego zaangażowanie w rozwój gminy, w pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na inwestycje służące mieszkańcom gminy.

W zamian za bardzo dobrą pracę mieszkańcy, w nagrodę przedłużają umowę o pracę Wójta poprzez jego wybór na nową kadencję.

Należy przyjąć, że jest to docenienie jego pracy w rozwój gminy, w pracę na rzecz mieszkańców.

Wobec powyższego zasadnym jest utrzymanie wynagrodzenia na tym samym poziomie, co dotychczas, ponieważ obniżenie wynagrodzenia osobie, która osiągnęła tak satysfakcjonujący wynik w wyborach Wójta, byłoby nieracjonalne i krzywdzące.

Należy zwrócić uwagę, że ustalone wynagrodzenie Wójta nie podlega żadnym ustawowym waloryzacji i indeksacji.

Poniżej wyciąg z podstawowych aktów prawnych regulujących wynagrodzenie Wójta:

"U S T A W A **z dnia 21 listopada 2008 r.** **o pracownikach samorządowych**

Art. 36. 1. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Art. 37. 4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, **nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia** określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu

wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW
z dnia 25 października 2021 r.
w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

§ 6. Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Załącznik nr 1

WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU

I.TABELA

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw

Różnica pomiędzy minimalnym, a maksymalnym wynagrodzeniem Wójta.

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
1	Wójt, burmistrz w gminie: do 15 tys. mieszkańców	10 250,00 zł	3 150,00 zł	4 020,00 zł
2	Razem wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny	13 400,00 zł		
3	Ogółem maksymalne wynagrodzenie (bez stażu pracy)	17 420,00 zł		
4	Ogółem minimalne wynagrodzenie (bez stażu pracy)	13 936,00 zł		
5	Różnica maksymalne, a minimalne (bez stażu pracy)	3 484,00 zł		

Wobec powyższego podjęcie stosowne uchwały jest zasadne.